



BAUSKAS NOVADA DOME

Uzvaras iela 1, Bauska, Bauskas nov., LV-3901
tālr. 63922238, e-pasts: dome@bauska.lv, www.bauska.lv

NOTEIKUMI

Bauskā

2021.gada 25.novembrī

Nr. 2

(protokols Nr.7, 28.punkts)

BAUSKAS NOVADA PAŠVALDĪBAS PEDAGOGU DARBA SAMAKSAS NOTEIKUMI

Izdoti saskaņā ar Izglītības likuma 17.panta trešās daļas 3.punktu, likuma "Par pašvaldībām" 41.panta pirmās daļas 2.punktu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Bauskas novada pašvaldības pedagogu darba samaksas noteikumi (turpmāk – noteikumi) nosaka:
 - 1.1. kārtību, kādā sadala valsts budžeta mērķdotāciju (turpmāk- mērķdotāciju) Bauskas novada pašvaldības (turpmāk - pašvaldība) izglītības iestādēm pedagogu darba samaksai pirmsskolas, vispārējās izglītības un profesionālās ievirzes izglītības iestāžu pedagogiem;
 - 1.2. Pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmes kārtējam mācību gadam vispārējās, speciālās un profesionālās ievirzes un interešu izglītības iestāžu vadītājiem;
 - 1.3. kārtību, kādā piešķir pašvaldības budžeta finansējumu pirmsskolas izglītības un profesionālās ievirzes izglītības pedagogu darba samaksai;
 - 1.4. pašvaldības sociālās garantijas pašvaldības pedagogiem;
2. Noteikumos tiek piemērots normatīvajos aktos noteiktais pedagogu profesiju un amatu saraksts.
3. Pedagogu darba slodze ir noteikta spēkā esošajos normatīvajos aktos.
4. Piemaksu par darbu īpašos apstākļos nosaka atbilstoši spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.

II. Mērķdotācijas sadale

5. Mērķdotāciju pašvaldības izglītības iestādēm sadala atbilstoši izglītojamo skaitam attiecīgā gada 1.septembrī, ievērojot normatīvajos aktos noteiktos kritērijus.
6. Izglītības iestādes vadītājs piešķirto mērķdotāciju sadala, t. i., tarifcē kārtēja gada 1. septembrī saskaņā ar normatīvajos aktos noteikto kārtību, pamatojoties uz izglītības iestādes izstrādāto, ar dibinātāju saskaņoto, izglītības iestādes mērķdotācijas sadales kārtību, nodrošinot pilnvērtīgu izglītības programmu īstenošanu kārtējā mācību gadā, nodrošinot izglītojamajiem nepieciešamos, izglītības programmā paredzētos, atbalsta pasākumus.

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

7. Izglītojamo no piecu gadu vecuma izglītošanā nodarbināto pirmsskolas izglītības pedagogu darba slodzi aprēķina atbilstoši pirmsskolas izglītības programmu īstenošanas laikam un nodarbību plānam.
8. Izglītības iestādes vadītājs pārvalda un izlieto paredzēto mērķdotāciju izglītības procesa nodrošināšanai, lai budžeta gada noslēgumā kārtējā gada 31.decembrī tarifkācijā un pārtarifkācijās neuzrādītais finansējums nepārsniegtu vienu procentu no izglītības iestādei piešķirtās mērķdotācijas budžeta gadā.

III. Pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmes noteikšana kārtējam mācību gadam

9. Pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmi kārtējam mācību gadam nosaka ar pašvaldības izpilddirektora rīkojumu izveidota komisija piecu dalībnieku sastāvā (turpmāk - komisija).
10. Komisija pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju novērtēšanu veic katru gadu līdz 30. jūnijam un precizē to līdz 6. septembrim pēc izglītojamo skaita izglītības iestādē 1. septembrī.
11. Komisija, nosakot pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmi kārtējam mācību gadam, ievēro noteikumu 1.pielikumā noteiktos kritērijus.
12. Komisijai ir tiesības:
 - 12.1. iepazīties ar pašvaldības izglītības iestādes vadītāja darbu;
 - 12.2. nevērtēt izglītības iestādes vadītāja darbu iestādēs ar izglītojamo skaitu zem 100 izglītojamajiem, kas īsteno 1.un 2.posma pamatizglītības programmu, nosakot izglītības iestādes vadītāja mēneša darba algas likmi atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajai izglītības iestādes vadītāja zemākajai darba algas likmei;
 - 12.3. izteikt priekšlikumu, ja mērķdotācijas finansējums nesedz izglītības iestādes vadītājam noteikto mēneša darba algas likmi, starpību piemaksāt no pašvaldības budžeta;
 - 12.4. līdz 30.jūnijam iesniegt Bauskas novada domei priekšlikumus par noteikumu 1.pielikumā minēto kritēriju maiņu.
13. Komisija iesniedz Bauskas novada domē apstiprināšanai noteiktās pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmes.

IV. Pašvaldības finansējuma piešķiršana pirmsskolas un profesionālās ievirzes izglītības nodrošināšanai

14. Pirmsskolas izglītības pedagogiem un profesionālās ievirzes izglītības pedagogiem piemēro spēkā esošajos normatīvajos aktos noteikto zemāko mēneša darba algas likmi.
15. Pašvaldības budžeta finansējumu izglītojamo no 1,5 gada līdz 4 gadu vecuma izglītošanā nodarbināto pirmsskolas izglītības pedagogu darba samaksai piešķir:
 - 15.1. atbilstoši izglītojamo skaitam attiecīgā gada 1.septembrī;
 - 15.2. izglītojamo skaitu aprēķina atbilstoši izglītojamo skaitam izglītības pakāpē un programmā;
 - 15.2.1. pirmsskolas izglītības programmu izglītojamo skaitam piemērojot koeficienti 1;
 - 15.2.2. izglītojamo skaitam, kuri apgūst speciālās izglītības programmas speciālās grupās vai integrēti, piemērojot attiecīgo normatīvajos aktos noteikto speciālās pirmsskolas izglītības programmas koeficientu;
 - 15.3. normēto izglītojamo skaita attiecībai pret vienu pedagoga mēneša darba likmi 11,5:1 pilsētu un 10:1 pārējā novada teritorijā esošajām pirmsskolas izglītības iestādēm;

- 15.4. logopēdu darba samaksai, nosakot vienu likmi uz 160 izglītojamiem pēc izglītojamo skaita, kuru var piemērot, ja tas nav pretrunā ar augstākstāvošiem normatīviem aktiem;
- 15.5. izglītības iestādei, kurā tiek nodrošinātas fiziskās attīstības nodarbības baseinā, pirmsskolas sporta vai peldētapmācības pedagoga darba samaksai nosaka vienu amata likmi;
- 15.6. atbalsta personāla (pedagoga palīgs, speciālais pedagogs, sociālais pedagogs, logopēds, izglītības psihologs) finansēšanai 6 procentus no visa izglītības iestādē aprēķinātā pirmsskolas pedagoģu darba samaksas finansējuma (1,5 g.- 6g.);
- 15.7. darba organizēšanas nodrošināšanai līdz 13,5 procentus, atbilstoši budžeta iespējām, no visa izglītības iestādē aprēķinātā pirmsskolas pedagoģu darba samaksas finansējuma (1,5g.- 6g.), kuru var izmantot:
 - 15.7.1. papildus atbalsta personāla finansēšanai;
 - 15.7.2. pedagoģu motivācijai;
 - 15.7.3. samaksai par papildus pedagoģisko darbu;
 - 15.7.4. mūzikas un sporta pedagoģu darba samaksai;
 - 15.7.5. darba organizēšanas nodrošināšanai;
 - 15.7.6. nepārtraukta darba nodrošināšanai vasaras mēnešos.
- 15.8. papildus finansējumu pedagoģu profesionālās darbības kvalitātes piemaksām pedagoģiem, kuri ieguvuši 1., 2., 3.kvalitātes pakāpi:
 - 15.8.1. 1.pakāpe-20 *euro*/mēn. par slodzi;
 - 15.8.2. 2.pakāpe-45 *euro*/mēn. par slodzi;
 - 15.8.3. 3.pakāpe-65 *euro*/mēn. par slodzi.
- 15.9. valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām.
16. Pirmsskolas izglītības iestāžu un vispārējo izglītības iestāžu, kuras īsteno pirmsskolas izglītības programmas, iestādes vadītāju, iestādes vadītāju vietnieku un metodiķu atlīdzībai likmes nosaka atbilstoši šo noteikumu 2. un 3.pielikumam.
17. Profesionālās ievirzes izglītības programmu īstenošanai pašvaldība var piešķirt papildus pedagoģiskās likmes pedagoģu darba samaksas nodrošināšanai un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām.
18. Profesionālās ievirzes izglītības iestāžu, iestādes vadītāju, iestādes vadītāju vietnieku, metodiķu, bibliotekāru atlīdzībai likmes nosaka atbilstoši 4. un 5.pielikumam.
19. Profesionālās ievirzes izglītības pedagoģiem, atbilstoši pašvaldības finansēto likmju skaitam profesionālās ievirzes izglītības iestādēs, tiek piešķirts pašvaldības finansējums līdz 10 procentiem pedagoģu darba atbalstam atbilstoši budžeta iespējām. To var izmantot:
 - 19.1. samaksai par papildus pedagoģisko darbu;
 - 19.2. pedagoģu motivācijai.
20. Profesionālās ievirzes izglītības pedagoģiem, kuri ieguvuši 1., 2., 3.kvalitātes pakāpi, tiek piešķirts papildu finansējums profesionālās darbības kvalitātes piemaksām:
 - 20.1.1. 1.pakāpe-20 *euro*/mēn. par slodzi;
 - 20.1.2. 2.pakāpe-45 *euro*/mēn. par slodzi;
 - 20.1.3. 3.pakāpe-65 *euro*/mēn. par slodzi.

V. Pašvaldības nodrošinātās sociālās garantijas

21. Atvaļinājuma pabalstu 50 % apmērā no darba algas par stundām/likmēm līdz 40 stundām pedagoģam piešķir vienu reizi kalendārajā gadā, piešķirot ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu,

- kas nav īsāks par vienu kalendāro nedēļu. Ja ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma piešķiršanas laikā pedagogs izglītības iestādē ir bijis nodarbināts mazāk nekā vienu gadu, pabalstu piešķir 25 % apmērā no darba algas par stundām/likmēm .
22. Atvaļinājuma pabalstu neizmaksā pedagogam, kuram ir piemērots disciplinārsods.
 23. Ja ar pedagogu tiek izbeigtas darba tiesiskās attiecības un pedagogs kārtējā gadā nav izmantojis ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu vai tā daļu un atvaļinājuma pabalstu nav saņēmis, tad atvaļinājuma pabalstu neizmaksā.
 24. Pedagogam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam, izmaksā pabalstu 50 % no mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā.
 25. Pedagogam izmaksā pabalstu 50 % apmērā no valstī noteiktās minimālās mēnešalgas sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi. Pabalsts tiek piešķirts viena gada laikā, pamatojoties uz pedagoga iesniegumu. Ja vairāki ģimenes locekļi atrodas darba attiecībās ar pašvaldību, tiesības uz pabalstu ir katram no viņiem.
 26. Pedagoga nāves gadījumā ģimenes loceklis vai persona, kura uzņēmusies pedagoga apbedīšanu, saņem vienreizēju pabalstu 100 % apmērā no pedagoga noteiktās mēnešalgas, bet ne mazāk kā minimālās mēnešalgas apmērā.
 27. Lai saņemtu pabalstu, pedagoga ģimenes loceklis vai persona, kura uzņēmusies pedagoga apbedīšanu, viena mēneša laikā pēc pedagoga nāves iesniedz izglītības iestādes vadītājam iesniegumu par pabalsta piešķiršanu, kurā norāda pabalsta saņēmēja vārdu, uzvārdu, personas kodu, adresi un norēķinu kontu kredītiestādē, uz kuru pārskaitāma pabalsta summa. Iesniegumā norāda arī mirušā pedagoga vārdu, uzvārdu un miršanas datumu. Ja dokumenti noformēti un iesniegti iepriekš norādītajā kārtībā, pabalsta summa pēc iespējas drīzākā, bet ne vēlāk kā mēneša laikā pēc dokumentu saņemšanas tiek pārskaitīta uz pabalsta pieprasītāja norēķinu kontu.
 28. Pedagogam tiek piešķirtas apmaksātas brīvdienas:
 - 28.1. sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi – trīs darba dienas;
 - 28.2. pedagoga laulību gadījumā – trīs darba dienas;
 - 28.3. ja pedagoga bērns skolas gaitas uzsāk 1. - 4. klasē – viena darba diena pirmajā skolas dienā, izņemot gadījumus, ja pedagoga prombūtne būtiski ietekmē darba gaitu izglītības iestādē
 - 28.4. pedagogam vai tā bērnam absolvējot izglītības iestādi – viena diena izlaiduma dienā.
 29. Pedagogam kas, nepārtraucot amata (darba) pienākumu pildīšanu, sekmīgi mācās valsts akreditētā izglītības iestādē vai ārvalsts mācību iestādē, kuras izdotie diplomu tiek atzīti Latvijā, lai iegūtu amata (darba) pienākumu izpildei nepieciešamās zināšanas, studiju gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu kārtošanai (arī tādēļ, lai varētu sagatavoties šiem pārbaudījumiem, izstrādāt un aizstāvēt bakalaura, maģistra, kvalifikācijas, promocijas darbu vai diplomdarbu) piešķir mācību atvaļinājumu līdz 20 darba dienām gadā, saglabājot mēnešalgu. Par vienu un to pašu studiju gala pārbaudījumu vai valsts pārbaudījumu kārtošanu nav pieļaujama atkārtota mācību atvaļinājuma piešķiršana.
 30. Ja pedagogam, kas nepārtraucot amata pienākumu pildīšanu, sekmīgi mācās valsts akreditētā izglītības iestādē vai ārvalsts mācību iestādē, kuras izdotie diplomu tiek atzīti Latvijā, lai iegūtu amata (darba) pienākumu izpildei nepieciešamās zināšanas, tas ir nepieciešams, un amata (darba) apstākļi to pieļauj, tam var piešķirt apmaksātu mācību atvaļinājumu līdz 10 darba dienām gadā semestra pārbaudījumu kārtošanai vai promocijas darba izstrādei, saglabājot mēnešalgu.

31. Pedagogam ir tiesības izmantot veselības apdrošināšanu atbilstoši 6.pielikumam.

VI. Noslēguma jautājumi

32. Noteikumi stājas spēkā 2022. gada 1. janvārī. Šo noteikumu IV. nodaļu piemēro ar 2022. gada 1. septembri.
33. Ar Noteikumu spēkā stāšanās brīdī spēku zaudē:
- 33.1. Bauskas novada domes 2021. gada 26. augusta noteikumi Nr.83 “Kārtība, kādā sadala valsts budžeta mērķdotāciju Bauskas novada pašvaldības izglītības iestādēm”;
 - 33.2. Iecavas novada domes 2018. gada 30. janvāra “Kārtība, kādā sadala valsts budžeta mērķdotāciju Iecavas novada pašvaldības izglītības iestādēm, kā arī piešķir pašvaldības finansējumu pedagogu darba samaksai un sociālajām garantijām” III. nodaļas 23.punkts.
34. Ar 2022. gada 31.augustu spēku zaudē:
- 34.1. Bauskas novada domes 2016. gada 25. augusta noteikumi Nr.3 “Kārtība, kādā sadala valsts budžeta mērķdotāciju Bauskas novada pašvaldības izglītības iestādēm, kā arī piešķir pašvaldības finansējumu bērnu no 1,5 gada vecuma izglītošanā nodarbināto pedagogu darba samaksai”;
 - 34.2. Iecavas novada domes 2018. gada 30. janvāra “Kārtība, kādā sadala valsts budžeta mērķdotāciju Iecavas novada pašvaldības izglītības iestādēm, kā arī piešķir pašvaldības finansējumu pedagogu darba samaksai un sociālajām garantijām”;
 - 34.3. Bauskas novada domes 2011. gada 28. jūlija noteikumi Nr.15, “Par novada izglītības iestāžu amatu vienībām un darba slodzēm, ko finansē no pašvaldības budžeta” 1.pielikumā amats “struktūrvienības vadītājs” un 2.pielikumā – “izglītības iestādes vadītāja vietnieks”.
35. Izglītības iestādes līdz 2022.gada 31.augustam strādā saskaņā ar 2021./2022.m.g. apstiprinātajām tarifkācijām.

Pielikumā:

- 1.pielikums “Bauskas novada pašvaldības dibināto vispārējās izglītības, speciālās izglītības, profesionālās ievirzes, interešu izglītības iestāžu vadītāju darba izvērtēšanas kritēriji izglītības iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmes noteikšanai kārtējam mācību gadam” uz 2 lp.
- 2.pielikums “Amati, kurus nosaka pirmsskolas izglītības iestādēs, ievērojot normēto izglītojamo skaitu un programmu realizēšanas vietu skaitu” uz 1 lp.
- 3.pielikums “Amati, kurus nosaka vispārējās izglītības iestādēs, realizējot pirmsskolas izglītības programmas (ievērojot normēto izglītojamo skaitu un programmu realizēšanas vietu” uz 1 lp.
- 4.pielikums “Amati, kurus nosaka profesionālās ievirzes (mūzikas un mākslas) izglītības iestādēs, ievērojot izglītojamo skaitu un programmu realizēšanas vietu skaitu” uz 1 lp.
- 5.pielikums “Amati, kurus nosaka profesionālās ievirzes (sports) izglītības iestādēs, ievērojot izglītojamo skaitu un programmu realizēšanas vietu skaitu” uz 1 lp.
- 6.pielikums “Bauskas novada pašvaldības pedagogu veselības apdrošināšanas kārtība” uz 2 lp.

Domes priekšsēdētāja vietnieks

Aivars Mačeks

Bauskas novada pašvaldības dibināto vispārējās izglītības, speciālās izglītības, profesionālās ievirzes, interešu izglītības iestāžu vadītāju darba izvērtēšanas kritēriji izglītības iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmes noteikšanai kārtējam mācību gadam

Nr.p.k.	Nr. noteikumos	Kritērijs	% no zemākās darba algas kas noteikta normatīvos aktos	
1.	10.1.1.	izglītības iestādes vadītāja darba intensitāte izglītība programmu īstenošanā:		
1.1.	10.1.1.1.	izglītojamo skaits izglītības iestādē (visi), piemērojot koeficientu izglītības pakāpēm:	Aprēķina pamatalgas likmi pēc koeficientu piemērošanas (pa izglītības pakāpēm) pēc normatīvos aktos noteiktā (EUR)	
	10.1.1.1.1.	interesešu izglītība interesešu izglītības iestādē		0,5
1.1.1.	10.1.1.1.2.	pirmsskolas izglītība, pamatizglītība, profesionālās ievirzes izglītība, interesešu izglītība		1
1.1.2.	10.1.1.1.3.	speciālā izglītība (izņemot speciālās izglītības iestādes)		1,1
1.1.4.	10.1.1.1.4.	vidējā izglītība		3,5
2.	10.1.2.	izglītības kvalitātes veicināšana un pieejamības nodrošināšana		
2.1.	10.1.2.1.	izglītības kvalitātes veicināšana		
2.1.1.	10.1.2.1.1.	atbalsts izglītības programmu īstenošanā un metodiskajā darbā citām novada izglītības iestādēm (vismaz 3 novada pasākumi mācību gadā)	5%	
2.1.2.	10.1.2.1.2.	Metodiskā centra vadība	10%	
2.2.	10.1.2.2.	izglītības pieejamības nodrošināšana: izglītības iestāde īsteno izglītības programmas vairākās adresēs:		

2.2.1.	10.1.2.2.1.	2 adresēs	5%
2.2.2.	10.1.2.2.2.	3 un vairāk adresēs	10%
	10.1.2.2.3.	3 un vairāk adresēs, pa dažādām izglītības pakāpēm un veidiem	15%
2.3.	10.1.3	Izglītības kvalitātes valsts dienesta izglītības iestādes vadītāja profesionālās darbības novērtējums, ja nevienā kritērijā nav zemāks par “labi”:	
2.3.1.	10.1.3.1.	pirmsskolas, pamatizglītības, speciālās izglītības, profesionālās ievirzes, interešu izglītības iestādes vadītājam	5%
2.3.2.	10.1.3.2.	vidējās izglītības iestādes vadītājam	7%
Darba algas likmi aprēķina summējot kritēriju summu (EUR) un pamatalgas likmi (EUR), kas noteikta pēc koeficientiem pa izglītības pakāpēm, nepārsniedzot 150 % no normatīvajos aktos noteiktās zemākās izglītības iestādes vadītāja mēneša darba algas likmes.			

Domes priekšsēdētāja vietnieks

A.Mačeks

2.pielikums
Bauskas novada 25.11.2021. noteikumiem Nr.2

Amati, kurus nosaka pirmsskolas izglītības iestādēs, ievērojot normēto izglītojamo skaitu un programmu realizēšanas vietu skaitu

Amata nosaukums	Līdz 100	101- 250	251 - 400	401 un vairāk
Iestādes vadītājs	1	1	1	1
Iestādes vadītāja vietnieks (80 % no iestādes vadītāja algas)		1	1/2*	1/2*
Metodiķis	0/0,5*	0/0,5*	0,25	0,5

* Programmas tiek realizētas vairākās adresēs

Domes priekšsēdētāja vietnieks

A.Mačeks

3.pielikums
Bauskas novada 25.11.2021. noteikumiem Nr.2

Amati, kurus nosaka vispārējās izglītības iestādēs, realizējot pirmsskolas izglītības programmas (ievērojot normēto izglītojamo skaitu un programmu realizēšanas vietu skaitu)

Amata nosaukums	Līdz 50	51-100	101-150	151 un vairāk
Iestādes vadītāja vietnieks (80 % no izglītības iestādes direktora algas)	-	0,25/0,5*	0,5	0,75/1*
Metodiķis	0,1	0,25	0,5	0,5

* Programmas tiek realizētas vairākās adresēs

Domes priekšsēdētāja vietnieks

A.Mačeks

4.pielikums

Bauskas novada 25.11.2021. noteikumiem Nr.2

**Amati, kurus nosaka profesionālās ievirzes (mūzikas un mākslas) izglītības iestādēs,
ievērojot izglītojamo skaitu un programmu realizēšanas vietu skaitu**

Amata nosaukums	Līdz 100	101- 250	251 un vairāk
Iestādes vadītājs	0	1	1
Iestādes vadītāja vietnieks (80 % no iestādes vadītāja algas)	0,4	1	2
Bibliotekārs	0	0	0,5

Domes priekšsēdētāja vietnieks

A.Mačeks

5.pielikums

Bauskas novada 25.11.2021. noteikumiem Nr.2

**Amati, kurus nosaka profesionālās ievirzes (sports) izglītības iestādēs, ievērojot
izglītojamo skaitu un programmu realizēšanas vietu skaitu**

Amata nosaukums	Līdz 200	Līdz 500	501 un vairāk
Iestādes vadītājs	1	1	1
Iestādes vadītāja vietnieks (80 % no izglītības iestādes direktora algas)	1	1	2
Metodiķis		1	1

Domes priekšsēdētāja vietnieks

A.Mačeks

6.pielikums

Bauskas novada 25.11.2021. noteikumiem Nr.2

Bauskas novada pašvaldības pedagogu veselības apdrošināšanas kārtība

I. Vispārīgie nosacījumi

1. Kārtība nosaka kritērijus pedagogu (turpmāk - apdrošināmie) veselības apdrošināšanai (turpmāk - apdrošināšana), kā arī apdrošināmo tiesības un pienākumus.
2. Apdrošināšana ir sociāla garantija, saskaņā, ar kuru tiek apmaksāti apdrošināmo izdevumi par ārstnieciskajiem pakalpojumiem apdrošināšanas līgumā (turpmāk - līgums) noteiktajā kārtībā.
3. Apdrošināmie šo noteikumu izpratnē ir pašvaldības izglītības iestāžu pedagogi, kuri nodarbināti izglītības iestādē, saskaņā ar apstiprināto tarifikāciju vismaz 20 (divdesmit) stundas nedēļā un kuri amata pienākumus pilda ne mazāk kā 1 (vienu) gadu.
4. Izmaiņas apdrošināmo sarakstā tiek veiktas vienu reizes mēnesī.
5. Par polišu izsniegšanu un administrēšanu atbildīgi ir izglītības iestādes vadītāji.
6. Atbildīgā persona informācijas apmaiņā ar apdrošinātāju un izglītības iestādēm ir Bauskas novada administrācijas darba aizsardzības galvenais speciālists (turpmāk - atbildīgā persona).

II. Apdrošināmo tiesības un pienākumi

7. Apdrošināmajiem ir tiesības saņemt informāciju par piešķirto apdrošināšanas programmu un papildu apdrošināšanas programmām, kā arī par iespējām apdrošināt tuviniekus (laulāto, vecākus un bērnus).
8. Apdrošināmajiem, piemaksājot no saviem personīgajiem finanšu līdzekļiem, ir tiesības saņemt

papildus apdrošināšanas programmas līgumā noteiktajā kārtībā.

9. Apdrošināmajiem, piemaksājot no saviem personīgajiem finanšu līdzekļiem, ir tiesības veikt apdrošināšanu tuviniekiem (laulātajam, vecākiem un bērniem) līgumā noteiktajā kārtībā.
10. Maksājums par papildu apdrošināšanas programmu un/vai tuvinieku apdrošināšanu, jāveic vienā maksājumā 10 (desmit) kalendāro dienu laikā no rēķina saņemšanas.
11. Darba tiesisko attiecību vai amata pilnvaru izbeigšanās gadījumā apdrošināmajiem, pēc izvēles, ir tiesības:
 - 11.1. turpināt izmantot saņemto veselības apdrošināšanas programmu, individuāli vienojoties ar apdrošinātāju, apmaksājot veselības apdrošināšanas polisi no personīgajiem finanšu līdzekļiem, par to informējot darba devēju 5 (piecas) darba dienas pirms darba tiesisko attiecību vai amata pilnvaru izbeigšanas;
 - 11.2. neturpināt izmantot veselības apdrošināšanas pakalpojumus un apdrošināšanas karti nodot darba devējam darba attiecību pēdējā darba dienā (darbinieka veselības apdrošināšana ar šo brīdi tiek izbeigta).
12. Apdrošināšanas kartes nodošanas gadījumā apdrošināmo personīgie finanšu līdzekļi, kas izlietoti par papildus apdrošināšanas programmu iegādi, netiek atlīdzināti.
13. Apdrošināmais, kurš bijis nodarbināts Bauskas novada pašvaldības izglītības iestādē vismaz vienu gadu, uzsākot darba attiecības citā Bauskas novada pašvaldības izglītības iestādē, ir tiesības pēc pārbaudes laika saņemt apdrošināšanu, ja laika posms starp darba attiecību izbeigšanu un jauna darba līguma noslēgšanu, nepārsniedz divus mēnešus un apdrošināmais nav saņēmis atlaišanas pabalstu.
14. Gadījumā, ja apdrošināmais nodarbināts vairākās pašvaldības izglītības iestādēs, tad veselības apdrošināšana tiek veikta tikai vienā iestādē un apdrošināmā pienākums ir informēt pārējos darba devējus par iestādi, kurā apdrošināmais saņems veselības apdrošināšanu. Izglītības iestādes vadītājam ir pienākums pārliecināties, kur apdrošināmais saņems veselības apdrošināšanu.
15. Gadījumā, ja apdrošināmais nodarbināts vairākās pašvaldības izglītības iestādēs un darba slodze katrā iestādē ir mazāka par 20 (divdesmit) stundām nedēļā, tad apdrošināmā pienākums ir par iepriekšminēto ziņot visām pašvaldības izglītības iestādēm, kurās tas nodarbināts, un pamata darba vietā (kurā iesniegta algas nodokļu grāmatiņa) var saņemt apdrošināšanas polisi, iesniedzot izziņas no citām pašvaldības izglītības iestādēm, kurās nodarbināts. Izziņā norādot darba slodzi. Izglītības iestādes vadītājam ir pienākums pārliecināties, kur apdrošināmais saņems veselības apdrošināšanu.
16. Ja apdrošināmais darba tiesiskās attiecības turpina citā Bauskas novada pašvaldības izglītības iestādē, izpildot nosacījumus par pamata darba vietu un darba slodzi vismaz 20 (divdesmit) stundas nedēļā, apdrošināmajam ir tiesības turpināt izmantot saņemto apdrošināšanas polisi. Iestādes veic savstarpējus grāmatvedības norēķinus, saglabājot apdrošināmajam izsniegto polisi.

Domes priekšsēdētāja vietnieks

A.Mačeks